



Manual lagroller Umeå FC barn och ungdom

Räckte du upp handen på föräldramötet? Har du blivit ledare för ditt barns fotbollslag? Grattis! Nu väntar massor av härliga fotbollsdagar där du som ledare kommer att vara en viktig del i många barns utveckling. Eller känns det som en övermäktig uppgift? Lugn! Så här får du en bra start på din ledarkarriär.

Roller i föräldragruppen

Ett lag med engagerade föräldrar ger på sikt en spelargrupp som utvecklas och trivs tillsammans. All verksamhet upp till den förberedande elitverksamheten (13år) bedrivs till största delen av ideella krafter/föräldrar. Alla årsgrupper behöver minst följande

- Tränare från föräldragruppen tom den elitförberedande verksamheten akademien. Svenska fotbollsforbundet's riktlinje är: en ledare per 6 barn (7år), En ledare per 8 barn (8-9år) och en ledare per 10spelare (10-12år)
- Lagledare
- Ekonomi
- Övrigt

Samma person kan ha fler roller men det är Umeå FC:s rekommendation att sprida uppgifterna på fler personer.

Arbetsbeskrivning Tränare

(Utdrag ur styrdokumentet för Barn och ungdomsverksamheten s.28–29)

Umeå FC:s barn och tränare

- är medlemmar i Umeå FC
- har ett förtroendeuppdrag från föreningen, ungdomsansvarig och indirekt från föreningens alla medlemmar. Detta uppdrag innebär att ledaren måste ha god kännedom om och följa föreningens styrdokument och riktlinjer. Kan man inte följa dessa så kan man inte heller vara ledare i Umeå FC.
- verkar för att uppfylla Umeå FC:s verksamhetsidé, värdegrund och vision.
- utbildar barnen och ungdomarna i fotboll enligt Umeå FC:s spelarutbildningsplaner om fotbollsaktioner, fotbollspsykologi, fotbollsfysiologi och övrig spelarutbildning – med glädje och lust som en nyckel till lärande
- samarbetar med alla internt och externt i en positiv anda



- bär aktuell Umeå FC -utrustning under träning och match
- agerar även i övrigt som föredömen vilket innebär att skrivna och oskrivna regler om moral, hänsyn, ansvar, språkbruk och uppträdande i samhället även gäller i fotbollsmiljön.
- som möter barn upp till 18år ska regelbundet kunna visa upp ett begränsat registerutdrag.
[\(Läs mer HÄR\)](#)
- erbjuder barnen och ungdomarna en trygg och sund fotbollsmiljö
- stimulerar barnens och ungdomarnas intresse för fotboll.
- sätter spelarens utveckling i centrum.
- inser att barns och ungdomars fotbollskompetens kan förändras snabbt och att deras fysiska och psykiska utveckling kan variera kraftigt – vilket innebär att sent utvecklade ungdomar på längre sikt kan ha väl så goda förutsättningar att lyckas som tidigt utvecklade ungdomar.
- vara en positiv kraft instruerar och motiverar barnen och ungdomarna att vilja bli bättre och att vilja utvecklas.
- ser matchen som ett viktigt träningspass och ett lärtillfälle – ett led i fotbollsutbildningen
- låter barnen prova på olika platser i laget samt låter dem turas om att spela från start och att vara lagkapten
- är en förebild för sina spelare och en representant för föreningen Umeå FC.
- Informera barn & ungdomsansvarig om spelare från annan förening anmäler sitt intresse att spela fotboll i Umeå FC
- Ansvarar för att träningsnärvaron dokumenteras för bl.a. aktivitetsstödet
- Har mandat från föreningen att hänvisa sitt agerande på träning och matcher till föreningens spelarutbildningsplan, och uttalade fokus på långsiktig spelarutbildning
- Föreningens ambition är att från och med den elitförberedande verksamheten (Från 13år) ska huvudtränare arvoderas och andelen föräldratränare minimeras.

Arbetsbeskrivning Lagledare

- Att vara administrativt ansvarig för laget och kontaktperson mot klubben och Västerbottens Fotbollsforbund för sin respektive åldersgrupp.
- Att ansvara för att aktuella uppgifter finns i FOGIS och på laget.se för spelare, ledare, målsmän och kontaktpersoner.
- Att ansvara för att lagets externa och interna kommunikation samt hålla lagets hemsida aktuell och informativ.



- Att ansvara att närvarorapporteringen görs
- Att ansvara för lagets plan och hallbokningar mot kansliet
- Att ansvara för att sammankalla lagets föräldramöten tillsammans med tränarna för laget och vid behov övriga från föreningen
- Att ansvara för lagets digitala lagkassa och ekonomiska åtaganden gentemot klubben tillsammans med kassör i laget.
- Samordnar och delegerar arbetet med övriga ledarfunktioner inom föräldragruppen såsom tex vid matchsammandrag, hemmamatcher och arbetsinsatser. Se ”checklista arrangera matcher ” på laget.se
- Ha god kännedom om styrdokumentet för Umeå FC:s barn och ungdomsverksamhet.
- Fånga upp och förmedla olika behov i gruppen till berörda i föreningen

Arbetsbeskrivning ekonomi/kassör

Ekonomi-Lagkassan

- Hålla löpande koll på lagkontot i [Digitala lagkassan](#) och registrera utlägg och övriga transaktioner så fort som möjligt.
- Ha dialog med föreningen om uteblivna tränings och medlemsavgifter och vid behov påminna om det.
- Avveckla Digitala lagkassan efter laget fyllt 14år
- Ha god kännedom om styrdokumentet för Umeå FC:s barn och ungdomsverksamhet och i synnerhet avsnittet som rör ekonomi

Ekonomi-Lagaktiviteter

- Samordna och slutföra eventuella uppdrag för att dryga ut lagkassan genom tex försäljningsinsatser, lagjobb, lagsponsorer, kaffeförsäljning.
- Förankra med föreningen innan ovanstående uppdrag tecknas, så det inte tex strider mot centrala avtal. eller avtalade motprestationer.

Ekonomi-Matcher

- Ansvara för att domarkvitton och ledarutlägg är korrekt ifyllda med personnummer, för-och efternamn, kontaktuppgifter, bank, clearingnr, kontonummer och rapporteras in i Digitala lagkassan



Arbetsbeskrivning kommunikation

- Alla barn och ungdomslag har egna hemsidor som föreningen tillhandahåller via laget.se och dessa är primära kommunikationskanaler mellan ledare och spelare/föräldrar. Alternativa kommunikationskanaler som ex. WhatsApp eller SMS grupper kan också användas efter behov.
- Håll kalendern och lagets hemsida levande, informativ och uppdaterad.
- Ha kännedom huvudföreningen grafiska stil och de kommunikationskanaler man använder.
- Ha god kännedom om styrdokumentet för Umeå FC:s barn och ungdomsverksamhet och i synnerhet avsnittet som Policies i Sociala medier

Arbetsbeskrivning närvarorapportering (LOK)

- Närvarorapporteringen är en viktig inkomstkälla för föreningen och något alla behöver vara noggranna med. Föreningen får ekonomiskt stöd utifrån hur många deltagare som tränar och spelar matcher
- Närvarorapportering sker digitalt via hemsidan eller laget.se appen.
- Sammankomsten ska vara minst 60min och minst tre aktiva spelare och en ledare måste närvara för att räknas som godkänd aktivitet
- Viktigt att rapporteringen sker direkt efter avslutad aktivitet